

Mikromanagement in Projekten und die Auswirkungen

Webinar

20.07.2021

Horst Kostal

Willkommen!



- Dipl. Ing. (FH) Horst Kostal
- Principal Consultant bei Process Fellows GmbH
- Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Systementwicklung
- Mehr als 20 Jahre Erfahrung im Automotive-Umfeld
- Mehr als 10 Jahre Consultant, Coach und Trainer für
 - Projektmanagement
 - Automotive SPICE®
 - Funktionale Sicherheit

Was ist Mikromanagement?

Führungskräfte

- überspringen Hierarchiestufen



Mittlere Ebenen
werden
übergangen



Entscheidungen werden auf
mangelhafter Basis
getroffen

Was ist Mikromanagement?

Führungskräfte

- zeigen übertriebene Detailorientierung



Mitarbeiter werden
demotiviert

Was ist Mikromanagement?

Führungskräfte

- haben wenig Vertrauen in Mitarbeiter



Der Drang zum
Mikromanagement
wird verstärkt

Was ist Mikromanagement?

Führungskräfte

- haben Angst vor den Fehlern der Mitarbeiter

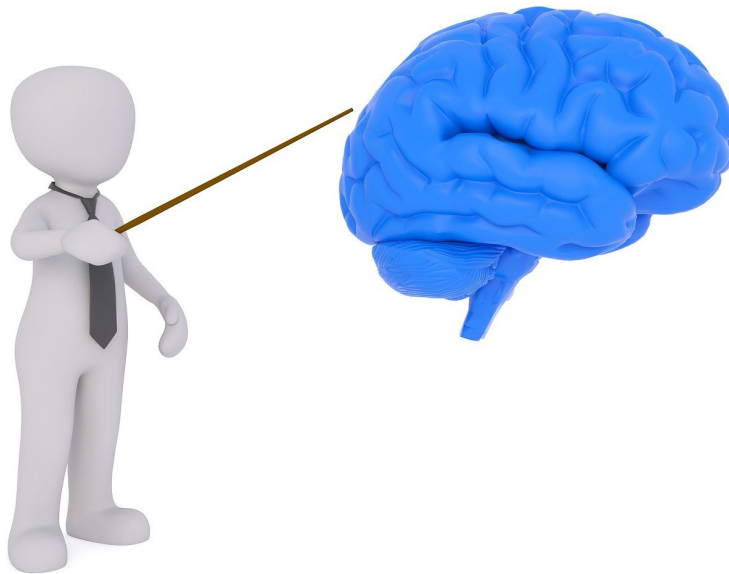


Eine hilfreiche Fehlerkultur wird verhindert!

Was ist Mikromanagement?

Führungskräften

- fehlt die Fähigkeit zur Delegation



... und die Führungskraft macht nicht ihren Job!

Mitarbeitern werden
Erfolgserlebnisse genommen



Ursachen von Mikromanagement?

Fehlende Führungserfahrung

Führungskräfte wurden nicht ausreichend vorbereitet

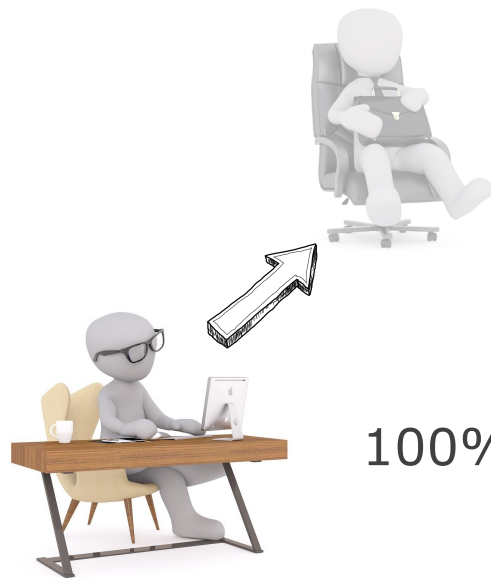
Sie bedienen sich noch aus dem Werkzeugkasten vorangegangener Positionen

Sie sind im Herzen noch in der alten Position



Ursachen von Mikromanagement?

Fehler bei der Nominierung von Kandidaten



100% fähig als Entwickler

Ursachen von Mikromanagement?

Fehler bei der Nominierung von Kandidaten



Ursachen von Mikromanagement?

Fehler bei der Nominierung von Kandidaten



Ursachen von Mikromanagement?

Fehler bei der Nominierung von Kandidaten



Ein Problem, verursacht durch die darüber liegenden Hierarchie-Ebenen!

Peter-Prinzip!

Auswirkungen von Mikromanagement?

- Demotivation der Mitarbeiter
 - Fehler werden vertuscht, wegen einer nicht etablierten Fehlerkultur
 - Arbeit auf der Führungskräfte-Ebene bleibt liegen
 - Misstrauen führt zu einer unguten Firmenkultur
 - Erhöhte Fluktuation → **Alarmzeichen! Sehr teuer!**
 - Fehlentscheidungen
-
- In letzter Konsequenz:

Gefahr erfolgloser Projekte!

Verhindern von Mikromanagement



Verhindern von Mikromanagement

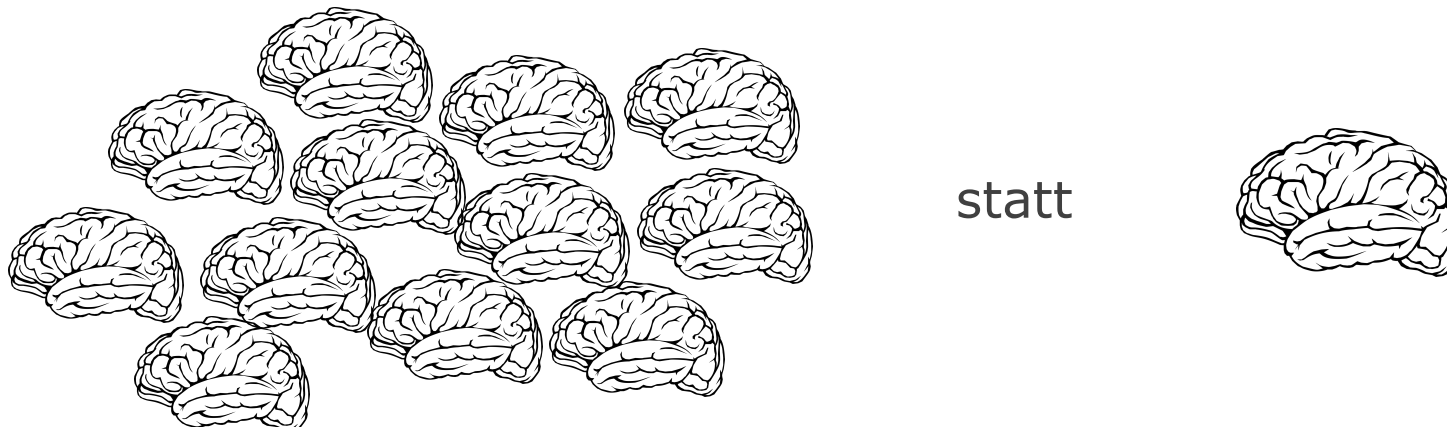


1. Mikromanagement zu verhindern ist eine Aufgabe der Organisation.
2. Bei der Auswahl der Kandidaten für einen Karrieresprung sollte die Eignung für die zu besetzende Stelle zur Bewertung herangezogen werden und nicht die der Derzeitigen.
Technikfokus vs. Organisationsfokus
3. Für einen Karrieresprung sollte die geeignete Fortbildung angesetzt werden.
4. Die Führungskraft sollte sich auf ihre Aufgaben konzentrieren und nur im Bedarfsfall oder auf Anfrage des Mitarbeiters als Coach fungieren.
Loslassen gehört zur Aufgabe!

Mikromanagement ist ein Indikator für eine unreife Organisation, wenn Mikromanagement zugelassen oder gar gefördert wird.

Mikromanagement ist ein sich selbst verstärkender Prozess, da die Auswirkungen, zu einer Intensivierung führen.

Führungskräfte sollten am Selbstbewusstsein und der Eigenständigkeit der Mitarbeiter arbeiten, da dies die günstigste Möglichkeit ist die Organisation erfolgreich zu machen.



Sie wollen unseren Newsletter abonnieren? Registrieren Sie sich auf unserer Webseite:

<https://www.processfellows.de/kontakt.html>

Process Fellows GmbH | Schlegelleithe 8 | 91320 Ebermannstadt | GERMANY
Phone: +49 9194 3719 957 | Fax: +49 9194 3719 – 579
Website: www.processfellows.de | E-Mail: info@processfellows.de